



Kombi-Angebot
Weiterbildung & Beratung
Personalgewinnung und -auswahl

Anbieterin: reSOURCE Dresden GmbH
 Fröbelstr. 51, 01159 Dresden
 www.resource-dresden.de

vertreten durch: Yvonne Ebisch
 Telefon: 0351 – 89 69 04 12
 E-Mail: yebisch@resource-dresden.de

Ziel	<p>In der Weiterbildung erwerben sie die Methodik um</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ eine größere Bewerberzahl zu erreichen ▪ die geeigneten Bewerber*innen zu erkennen und zu binden. <p>In der Beratung erhalten Sie</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ praktische Unterstützung bei der Personalgewinnung für schwer zu besetzende Stellen und ▪ bestimmen, an welchen Stellen Sie Beratung benötigen.
Themen	<p>1.Tag Die Herausforderungen der aktuellen Personalgewinnung</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bewerberverhalten & Faktoren der Arbeitgeberattraktivität ▪ KI im Rekrutierungsprozess <p>Die genaue Anforderungsanalyse Welche Kompetenzen soll der/die Bewerber*in haben?</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Definition der leistungsbestimmenden Anforderungssituationen und Bestimmung der benötigten Kompetenzen mit Hilfe der Critical Incidence Technique ▪ Ableitung und Wichtung der benötigten Kompetenzen: Was ist essentiell / was erlernbar? <p>Die attraktive Stellenausschreibung</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Vom Anforderungsprofil zum Bewerberprofil ▪ Aufbau und Inhalt einer Stellenausschreibung ▪ Wie spreche ich gezielt geeignete Bewerber*innen an? <p>2. Tag Gezieltes Rekrutierung</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rekrutierungswege: Wie verbreite ich die Stelle gezielt? Wo finde ich die geeigneten Bewerber*innen? ▪ Aktivansprache potentieller Bewerber*innen <p>Verbindliches Bewerbungsmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bewerberbindung von Beginn an ▪ Aufbau und Ablauf eines gelungenen Auswahlprozesses

	<p>Das richtige Auswahlverfahren: effizient & erfolgreich Teil 1</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ vom Anforderungsprofil zum Bewerberprofil ▪ Erfolg durch Methodenmix: <ul style="list-style-type: none"> – Bewerbungsunterlagen – Telefoninterviews – Jobinterviews <p>3. Tag</p> <p>Das richtige Auswahlverfahren: effizient & erfolgreich Teil 2</p> <ul style="list-style-type: none"> – Jobinterviews Teil 2: Anwendung im Rollenspiel mit (Video-) Feedback – Testungen – Assessment-Center ▪ Aufbau eines Auswahlverfahrens <p>Die fundierte Entscheidung</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ rechtssichere Entscheidung ▪ Informationen: Wer bekommt welche? ▪ Was tun mit den „zweiten Siegern“? <p>Alternativen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Was tun, wenn Sie trotzdem nicht fündig werden?
<p>Methodik</p>	<p>3-Tagesworkshop und Transfertreffen:</p> <p>Alle Inhalte werden anschaulich vermittelt & entsprechend der Personalbedarfe der Teilnehmenden auf deren Themen praktisch angewandt</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Beim Transfertreffen ist dann Gelegenheit sich auszutauschen, wie die Umsetzung gelang. Was hat sich bewährt? Was nicht? Beides ist zum Lernen gut. Und um „nachzujustieren“ <p>Beratung zu aktuellen Personalbedarfen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Sie bestimmen, zu welchen Themen Sie beraten werden. Wir unterstützen Sie mit unserem Knowhow bei der Anforderungsanalyse, dem Recruiting und/oder bei der Eignungsbeurteilung der Bewerber*innen ebenso wie beim Aufbau eines strukturierten Bewerbungsprozesses – je nach Bedarf.
<p>Ihre Trainer*innen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Yvonne Ebisch <ul style="list-style-type: none"> – Sozialarbeiterin B.A. und Fachkraft für Personaldienstleistungen – seit 2011 Rekrutiererin bei reSOURCE Dresden für eigene Auswahlprozesse und im Kundenauftrag sowie Beratung von personalsuchenden Unternehmen – Trainerin/Dozentin für Methoden der Personalsuche und -auswahl seit 2014, u.a. für Jobcenter Dresden, Hochschule Meißen, CSW Dresden – Coach für Berufliche Orientierung und Bewerbung seit 2014 ▪ Reva Pasold, <ul style="list-style-type: none"> – Dipl.-Psych., Fachpsychologin für Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie – Autorisierter INQA-Coach, u.a. für das Feld Personalpolitik, Beschäftigung & Qualifizierung, seit 2023 – Dozentin Personalauswahl- und entwicklung sowie Personalgewinnung an der HS Meißen

	<ul style="list-style-type: none"> - Personalgewinnung und -auswahl für die reSOURCE Dresden GmbH und im Kundenauftrag, seit 2003 ▪ Matthias Herr <ul style="list-style-type: none"> - Dipl.-Psych., Arbeits- und Organisationspsychologie & Pädagogische Psychologie - Personalgewinnung und -auswahl für die reSOURCE Dresden GmbH und im Kundenauftrag seit 2017 - > 7 Jahre berufsbezogene Eignungsbeurteilungen für das Jobcenter & Agentur für Arbeit Dresden - seit 2017 Trainer/Dozent in der Erwachsenenbildung, bspw. Ausbildung betrieblich psychologischer Erstbetreuender
Dauer	3 x 6 Stunden z.B. 9 -16 Uhr und Transfertreffen nach 4, 12 und 16 Wochen á 1,5 h (per Videokonferenz 7.00-8.30 Uhr) Beratungsstunde nach Bedarf
Kosten:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>Honorarkosten</u> <ul style="list-style-type: none"> ➔ 4.173 € für den 3-Tagesworkshop (18 Stunden) bis zu 6 TN ➔ 6.900 € bei 7-12 TN mit 2 Trainer*innen ➔ 428 € je Transfertreffen (3 x1,5 Stunden) ➔ 160 € je Beratungsstunde (auch per Videokonferenz möglich), monatl. Abrechnung zzgl. Fahrtkosten außerhalb Dresdens ▪ In diesen Kosten sind sämtliche Aufwendungen enthalten. ▪ Die Weiterbildung wird nach § 4 Nr. 21a) bb UStG von der Umsatzsteuer befreit. Dadurch entfällt die Berechnung der Umsatzsteuer. ▪ <u>Stornokosten:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Bei Absage verbindlich beauftragter Leistungen berechnen wir Ihnen den bis dahin tatsächlich entstandenen Vorbereitungsaufwand. - Erhalten wir Absagen oder Terminverlegungen kürzer als 14 Tage vor dem vereinbarten Termin, berechnen wir ein <u>Ausfallhonorar</u> in Höhe der Hälfte des Honorars für die Durchführung. - Wir bitten dafür um Ihr Verständnis und um eine gute, gemeinsame Planung. ▪ Die Rechnungslegung erfolgt nach Leistungserbringung. ▪ Zahlungsziel: 14 Tage nach Rechnungslegung

Dresden, Februar 2025



Yvonne Ebisch
Geschäftsführerin reSOURCE Dresden GmbH

Der Auftraggeber bestätigt mit seiner Unterschrift die Annahme dieses Angebots:

Datum

Unterschrift

Stempel