



Inkludierte Gefährdungsbeurteilung - für Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen

Ausgangssituation & Ziel

Immer mehr Beschäftigte haben chronische Erkrankungen oder/und sind sensorisch, motorisch oder kognitiv eingeschränkt. Das betrifft Menschen mit einem anerkannten Grad der Behinderung, aber auch viele weitere. Trotz ihrer speziellen Einschränkungen können sie eine vollwertige Leistung erbringen ... wenn ihre Arbeit passend gestaltet ist.

Dazu gehört der individuelle Arbeits- und Gesundheitsschutz. §4 ArbSchG verpflichtet Arbeitgeber,

- Arbeit so zu gestalten, daß eine Gefährdung für das Leben sowie die physische und die psychische Gesundheit möglichst vermieden und die verbleibende Gefährdung möglichst gering gehalten wird
- spezielle Gefahren für besonders schutzbedürftige Beschäftigtengruppen zu berücksichtigen.

Die inkludierte Gefährdungsbeurteilung hilft den Unternehmen dabei, die spezifischen Gefahren für besonders schutzbedürftige Beschäftigte zu erkennen und zu verhindern. – Diese individuelle Gestaltung von Arbeitsmitteln, Arbeitsaufgabe, -organisation und Zusammenarbeit ermöglicht zugleich, **die spezifischen Stärken der Beschäftigten zu nutzen!**

Leistungen

1. Anforderungsanalyse für die auszuübende Tätigkeit

- arbeitspsychologische Tätigkeitsbewertung vor Ort
- unter Beteiligung der/des Beschäftigten, der Vorgesetzten und der Kolleg*innen

2. Eignungsbeurteilung (positives Leistungsbild und Grenzen der Einsetzbarkeit)

- unter Berücksichtigung aller relevanten Faktoren wie Umgebungsbedingungen, physische, kognitive, emotionale, soziale und motivationale Voraussetzungen der / des Beschäftigten
- mittels Beobachtung, Interviews, Fähigkeitstests

3. Arbeitsplatzgestaltung für die spezifischen Bedarfe

- in Abstimmung mit dem Integrationsamt und anderen Partnern / Kostenträgern

4. Unterstützung des Beschäftigten und des Teams durch Coaching

- beispielsweise zur Selbstwertstabilisierung und Integration ins Team

Umfang

- nach individuellem Bedarf
- diesen beraten wir mit Ihnen im kostenfreien Vorgespräch

Kosten

- 76 € / Stunde zzgl. Umsatzsteuer
- Fahrtkosten außerhalb Raum Dresden: 0,30 € / km + 42 € pro Fahrtstunde

Unser Fachteam bei der reSOURCE Dresden GmbH

Grit Schwamberger

- Diplompsychologin, Fachrichtungen: Arbeits- und Organisationspsychologie sowie Klinische Psychologie

Matthias Herr

- Diplompsychologe, Fachrichtungen Arbeits- und Organisationspsychologie sowie Pädagogische Psychologie

➔ Mehr Informationen und konkrete Angebote bei Grit Schwamberger

Telefon: 0351 – 89 69 04 16,

E-Mail: gschwamberger@resource-dresde