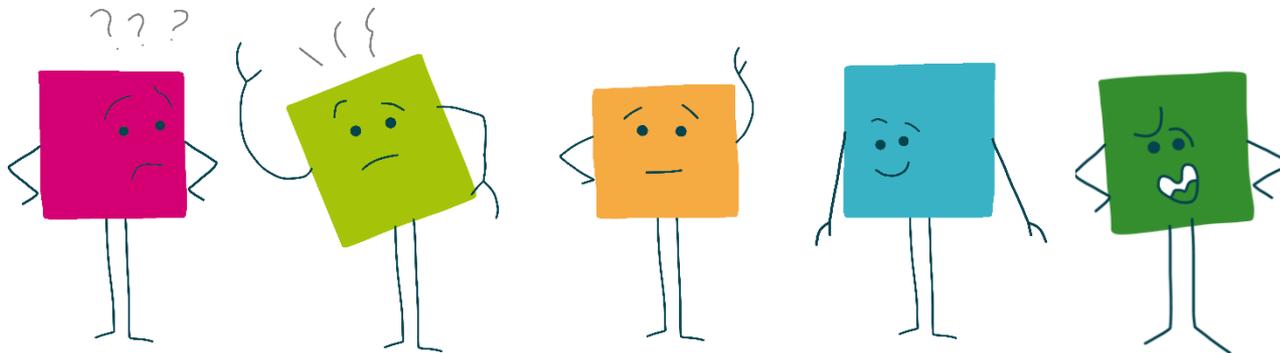




Wie viele Arbeitspsycholog:innen brauchen wir, um

- Ihr Team ins Boot zu bekommen
- Arbeitsbelastungen zu senken
- Veränderungsprozesse zum Ergebnis zu bringen
- (Platz für Ihr Thema)

Lösung auf der Folgeseite



reSOURCE Dresden GmbH
Wir entwickeln. Menschen. Und Unternehmen.

Lösung: 1 Arbeitspsycholog:in reicht (meist)

Aktuelle Erfahrungen

Wenn Unzufriedenheit das Team lähmt...

...klären wir, was konkret belastet und frustriert, aber auch, was entlastet – mit den Methoden, die zu Ihren Beschäftigten passen

Beispiel: gegenseitiges, ehrliches Feedback in einem Ärzte-/Schwesternteam – angeleitet mit Hilfe gewaltfreier Kommunikation führte zu klaren Verabredungen für verbesserter Arbeitsprozesse und Zusammenarbeit

Wenn die Anforderungen / Belastungen von außen kommen....

...untersuchen wir mit den Betroffenen die Grenzen des Beeinflussbaren. Dabei wird sichtbar, wo im Rahmen des Machbaren gute Lösungen liegen.

Beispiele: Entlastung trotz nicht reduzierbarer Aktenberge
Schichtplanung mit verlässlichem Frei auch bei Krankheitsausfällen

Wenn wichtige Beteiligte nicht mitziehen ...

...finden wir mit ihnen heraus, was die Gründe sind und wie Zusammenarbeit (trotzdem) gelingt

Beispiel: Laborantinnen einigen sich, wie korrekte Laborwerte und Lernen aus Fehlern machbar sind

Wenn Sie sich gerade „Land unter“ fühlen, Ihnen für o.g. Herausforderungen die Energie fehlt...

...machen Sie keinesfalls so weiter! Denn ohne Sie geht es nicht. – Neues beginnt mit dem ersten Schritt...



Teamtage

Mitarbeiter-Befragung

BGM & BGF

Gefährdungsbeurteilung

Konfliktmoderation

Veränderungsprozesse

Coaching

Ihr Team der reSOURCE Dresden GmbH

Rückruf innerhalb eines Arbeitstages garantiert

Tel. 0351 – 89 69 04 28 oder mherr@resource-dresden.de

www.resource-dresden.de

